

# Manager en sécurité

## **FINALITE :**

*Prendre conscience de son rôle et de ses responsabilités en matière de sécurité.  
Intégrer la sécurité au quotidien dans le management de son équipe.  
Favoriser le changement des comportements sécurité.  
Développer et entretenir la culture sécurité.*

## **MODALITES :**

*Effectif : 6 personnes maximum  
Durée : 1 à 2 jours selon votre établissement.*

## **PUBLIC :**

*Direction, cadres, agents de maîtrise,  
chefs d'équipes, responsables  
d'unité autonome de production.*

## **INTERVENANT :**

*IPRP enregistré auprès de la  
DIRECCTE Centre.  
Réfèrent sécurité  
auprès de groupes industriels.*

## **NOTRE DEMARCHE :**

*Alternance de méthodes pédagogiques dites affirmatives (exercices et travaux pratiques, exposé et méthode mnémonique) et actives (formation - action).*

## **CONTRÔLE QUALITE :**

*Afin de contrôler les connaissances acquises lors de la formation, un questionnaire théorique est instauré en fin de formation.*



## **AVESTAS**

**Formations, Conseil, Vérifications  
réglementaires**

51 rue Blanche de Castille

37 300 Joué-lès-Tours

06 11 68 59 69

[o.lesur@avestas.fr](mailto:o.lesur@avestas.fr)

[www.avestas.fr](http://www.avestas.fr)



## **PROGRAMME**

### **Les enjeux de la sécurité pour l'entreprise**

Accidents du travail et maladies professionnelles  
Coût de la non-sécurité (tarification, accidents directs-indirects)  
Cadre réglementaire - notions de base  
Responsabilité civile, pénale et délégation de pouvoir  
Interlocuteurs internes et externes de la sécurité

### **Les missions opérationnelles de l'encadrement**

Accueil et formation sécurité  
Intégration de la sécurité dans les modes opératoires  
Prise en compte de la sécurité dans  
    l'achat et l'utilisation des équipements  
    l'achat et l'utilisation des produits  
    l'intervention d'entreprises extérieures  
    les modifications (process, poste, ...)  
Analyse des incidents et accidents  
Identification et évaluation des risques  
Aspects techniques et organisationnels

### **Favoriser les comportements sécurité**

Facteurs humains  
Définir les règles et les faire respecter  
L'exemplarité du manager  
L'implication et la motivation des collaborateurs  
Animer au quotidien la sécurité dans son équipe  
Etude de cas