

# Document unique d'évaluation des risques professionnels

## **FINALITE :**

*Se conformer à l'article R. 4121-1 du Code du travail qui impose à l'employeur de transcrire et mettre à jour dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs à laquelle il procède en application de l'article L. 4121-3.*

## **MODALITES :**

*Intervention ponctuelle à l'élaboration du document unique ou mise en place d'une convention d'abonnement de trois ans renouvelable afin de vérifier la portée du plan d'action.*

## **NOTRE DEMARCHE :**

*Evaluation des risques par la réalisation de diagnostics.*

*Elaboration et planification d'actions s'inscrivant dans la démarche de prévention de l'employeur.*

*Suivi de la mise en œuvre de ces actions.*

## **NOTRE EXPERTISE :**

*Intervenant en Prévention des Risques Professionnels enregistré auprès de la DIRECCTE Centre.*



**AVESTAS**

*Formations, Conseil, Vérifications réglementaires*

51 rue Blanche de Castille

37 300 Joué-lès-Tours

06 11 68 59 69

[o.lesur@avestas.fr](mailto:o.lesur@avestas.fr)

[www.avestas.fr](http://www.avestas.fr)



## **NOTRE MISSION**

- Etape 1 : Détermination des unités et des postes de travail.
- Etape 2 : Identification des dangers.  
C'est l'inventaire exigé par la loi. Il s'agit de repérer les dangers c'est-à-dire les propriétés ou les capacités intrinsèques d'un équipement, d'une substance, d'une méthode de travail, qui pourraient causer un dommage à la santé des salariés. Il s'agit aussi d'analyser les risques, et donc d'étudier les conditions d'exposition du personnel à ces dangers.
- Etape 3 : Hiérarchisation des risques.  
Les risques identifiés, notés selon les critères propres à l'entreprise (probabilité d'occurrence, gravité, fréquence, nombre de personnes concernées...), sont ensuite classés. Le classement permet d'établir les priorités et de planifier les actions de prévention.
- Etape 4 : Élaboration d'un programme d'actions de prévention.  
Toute mesure de prévention pertinente est discutée. Elle s'appuie sur la compréhension des situations de travail à risque et sur les résultats de l'évaluation. Après avis des représentants du personnel, le choix des actions, qui sont de la responsabilité du chef d'entreprise, est formalisé.
- Etape 5 : Réalisation des actions planifiées.
- Etape 6 : Réévaluation des risques suite aux actions menées.
- Etape 7 : Mise à jour du document unique.